

Manager auf Zeit - das Konzept im Überblick

Vorbereitung

Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir Ihren Managementbedarf.

Auf der Basis dieser Analyse suchen wir in unserem Pool erfahrener Managerinnen und Manager jemanden, der zu Ihrem Unternehmen passt, und vermitteln Ihnen den Kontakt.

Sie erarbeiten mit dem Manager den Managementplan für Ihr Unternehmen - wir auditieren ihn.

Begleitung der Umsetzung

Wir organisieren Erfa-Runden für die beteiligten Unternehmen; so können sich die Betriebe miteinander austauschen und voneinander lernen.

Die Manager auf Zeit werden von ausgewiesenen Experten projektbegleitend gecoacht und weitergebildet.

Der Managementprozeß wird zur Halbzeit und zum Ende der vereinbarten Dauer von uns auditiert (Zielerreichungskontrolle), um Ihnen die optimale Prozeßsteuerung zu ermöglichen.

Auf Wunsch stehen wir für weitere Dienstleistungen (z.B. Statusgespräche) während des Managementprozesses zur Verfügung.

Auswertung

Nach dem Schlußaudit werten wir den gesamten Managementprozeß gemeinsam mit Ihnen aus. Das unterstützt Sie bei der Sicherung der erzielten Ergebnisse und hilft uns, das Konzept „Manager auf Zeit“ weiter zu optimieren.

Manager auf Zeit wird gemeinsam durchgeführt von



Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH

Eupener Straße 70

50933 Köln

Tel.: 0221 / 355 047 - 0

Fax: 0221 / 355 047 29

e-mail: office@conpara.de

www.conpara.de

Ihr Ansprechpartner: Dr. Ingo Dammer



Unterstraße 51

44892 Bochum

Tel.: 0234 / 922 31 42

Fax: 0234 / 922 31 27

e-mail: info@bit-bochum.de

www.bit-bochum.de

Ihr Ansprechpartner: Dr. Andreas Blume

Wir freuen uns auf ein Gespräch mit Ihnen!

conpara und BIT sind Partner in



EUROPÄISCHE GEMEINSCHAFT

Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

Zeit für das Wesentliche



Manager auf Zeit

Ein bedarfsorientiertes Konzept
für den Mittelstand

Pilotprojekt NRW

2006/07



Das Konzept „Manager auf Zeit“

Strategisches Ziel: Entlastung

Der Wettbewerb verlangt von mittelständischen Unternehmen Spitzenleistungen und deren ständige Weiterentwicklung. Oft führt die Vielfalt der dabei anfallenden Aufgaben dazu, dass die Geschäftsführung entscheidend von ihren Kernprozessen abgelenkt wird: von der langfristigen strategischen Planung und den erforderlichen Strukturveränderungen.

Ein Manager auf Zeit verschafft den Führungskräften Zeit, damit die sich guten Gewissens auf ihre eigentliche Aufgabe konzentrieren können: auf den Erfolg am Markt.

Marschroute: interne Qualität

Der Manager auf Zeit stopft keine aktuellen Lücken, sondern vereinbart mit der Unternehmensführung einen zeitlich befristeten **Verbesserungsprozeß für die zentralen internen Aufgaben und Abläufe**, die dem Unternehmen besonders am Herzen liegen, deren Entwicklung aber ständig dem Druck des Tagesgeschäfts zum Opfer fällt.

Und er setzt diesen Plan in ständiger Abstimmung mit der Unternehmensführung und in direkter Zusammenarbeit mit den einschlägigen betrieblichen Akteuren um.

Ergebnis: optimale Strukturen

Wenn der Manager auf Zeit das Unternehmen wieder verlässt, verfügt es über effizientere Strukturen und - dafür hat der Manager auf Zeit gesorgt - über geschulte Mitarbeiter, die mit diesen Strukturen verlässlich arbeiten und sie bedarfsgerecht weiterentwickeln können.

Die Geschäftsführung hat dann den Rücken frei für das Kerngeschäft.

Unsere Leistungen für Sie

Die Philosophie dahinter

Das auf der Basis einer Befragung von 157 Führungskräften der mittelständischen Wirtschaft entwickelte Konzept beruht auf drei zentralen Grundgedanken:

- ❖ Die Einstellung eines externen Managers ist in erster Linie Vertrauenssache.
- ❖ Notwendige Bedingung für einen effektiven Managementprozeß sind klare (Ziel-) Vereinbarungen vorab zwischen Unternehmen und Manager auf Zeit.
- ❖ Optimal abgesichert wird der Managementprozeß durch eine neutrale externe Qualitätssicherung.

Die praktischen Einsatzbereiche

Als vordringliche Aufgaben für einen Manager auf Zeit wurden von den befragten Führungskräften genannt:

- ❖ Aufbau bzw. Optimierung von entwicklungsfähigen Strukturen im Personalmanagement (Personalentwicklung, flexible Arbeitszeit- und/oder Vergütungssysteme)
- ❖ Aufbau einer effektiven Organisation betrieblichen Wissens
- ❖ Aufbau bzw. Optimierung des Managements von Veränderungen und Innovationen

Die Garantie: der Blick für's Ganze

Die Managerinnen und Manager in unserem Pool sind Fachexperten, aber sie sind auch mehr als das. Denn sie sehen nicht nur den Zusammenhang zwischen den Einsatzbereichen, sie organisieren ihn auch effizient. Und dies, nach ausführlicher Absprache mit der Geschäftsführung, von vornherein eingepasst in die strategische Entwicklungsperspektive des Unternehmens.

Unsere Leistungen für Sie

Das Angebot des Pilotprojekts

Das Projekt „Manager auf Zeit“ bietet den teilnehmenden Betrieben ein integriertes Paket von bedarfsgerechten Dienstleistungen rund um den Management-Kernprozeß:

- ❖ Unterstützung des Unternehmens bei der **Analyse** seines Managementbedarfs
- ❖ Herstellung des **Kontakts** zu einem paßgenau qualifizierten Manager
- ❖ **Auditierung** des von Unternehmen und Manager gemeinsam aufgestellten Managementplans
- ❖ Organisation einer **Erfa-Runde** mit anderen Projektunternehmen
- ❖ Organisation projektbegleitender **Weiterbildung** für den Manager auf Zeit
- ❖ **Auditierung** des Managementprozesses zur Halbzeit und nach Abschluß (Erfolgskontrolle)

Diese Leistungen sind im Rahmen des Pilotprojekts für die Unternehmen kostenfrei. Sie tragen nur die Personalkosten für den Manager auf Zeit, deren Höhe sie selber mit ihm vereinbaren.

Manager auf Zeit -

Zeit für das Wesentliche